

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
Корпоративный ПЭСМ						
С1.1	Разработать процедуру отбора и оценки проекта в области ЭИС, которая будет отражать требования кредиторов и национальные требования к ОВОС по всем проектам.	Неадекватная оценка риска, приводящая к несоответствию воздействия в области ЭИС.	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Конец 2024 года	Скрининг и оценка ЭИС факторов
С1.2	Разработать СЭСУ корпоративного уровня, соответствующую стандарту ISO14001, для выполнения операционных обязательств по ЭИС и соблюдения строительных требований (см. также Проект ПЭСМ 1.4).	Неадекватная оценка риска, приводящая к несоответствию воздействия в области ЭИС.	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Февраль 2025 года	Руководство и вспомогательная документация по СЭСУ, процедуры, формы и шаблоны
С1.3	Разработать корпоративную ЭИС стратегию ¹ (или серию стратегий, охватывающих соответствующие темы) (см. также Проект ПЭСМ 1.4)	Отсутствие четкого видения	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Конец 2024 года	ЭИС стратегия
С1.4	ОРП должен иметь как	Компетентные	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское	Конец	Корпоративная

¹ Используемые здесь ЭИС факторы касаются окружающей среды, здоровья и безопасности, социальной сферы и труда.

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	минимум одного специалиста по ЭИС безопасности для всех строительных проектов	специалисты в области ЭИС, контролирующие весь рабочий процесс с целью минимизации ЭИС рисков		е финансирование при поддержке сторонних специалистов.	2024 года	органогрaмма по ЭИС Компетенция ОРП
C1.5	<p>Определить роли и обязанности по ЭИС в организационной структуре АО НЭСУ. Минимальные обязанности должны быть включены в организационный потенциал АО НЭСУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Активист в области устойчивого развития - Менеджер по корпоративным социальным вопросам и взаимодействию с заинтересованными сторонами - Корпоративный менеджер по экологическим и социальным (ЭИС) вопросам 	Компетентные специалисты в области ЭИС, контролирующие весь рабочий процесс с целью минимизации ЭИС рисков	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Конец 2024 года	Корпоративная органогрaмма по ЭИС

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	- Менеджер по корпоративной охране труда здоровью и технике безопасности (ОТТБ) (Мероприятия ПЭСМ 1.5).					
C1.6	Разработать стандартный график ЭИС для всех контрактов и тендерной документации с изложением минимальных требований к системе управления подрядчиками в соответствии с ТР1-10 и НМП. (см. также Проект ПЭСМ 1.0)	Недостаточная передача ответственности по цепочке контрактов может привести к рискам и проблемам в области ЭИС.	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	Стандартный график ЭИС
C1.7	Провести обязательную проверку всех поставщиков с целью обновления утвержденного списка поставщиков с акцентом на способности управлять ЭИС рисками (см. также Проект ПЭСМ 1.15).	Неадекватное управление субподрядчиками может привести к рискам и проблемам в области ЭИС	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Конец 2024 года	Проверка рисков в цепочке поставок и отчет об обязательной проверке (все поставщики уровней 1 и 2)
C1.8	Разработать политику закупок в цепочке поставок (ПЗЦП) корпоративного	Неадекватное управление субподрядчиками может	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование	Конец 2024 года	Процедура предварительной квалификации

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	<p>уровня в рамках СЭСУ. Минимальный рекомендуемый набор документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Процедура предварительной квалификации субподрядчика корпоративной цепочки поставок² - Корпоративная политика закупок в цепочке поставок (ПЗЦП) (включая протоколы проверки поставщиков и субподрядчиков) - Корпоративный план управления цепочкой поставок (см. также Проект 	<p>привести к рискам и проблемам в области ЭИС</p>		<p>ие при поддержке сторонних специалистов.</p>		<p>субподрядчика корпоративной цепочки поставок</p> <p>Корпоративная политика закупок в цепочке поставок (ПЗЦП)</p> <p>Корпоративный план управления цепочкой поставок</p>

² Процедура создания корпоративной цепочки поставщиков должна предусматривать: (1) Минимальные требования, которые должны быть установлены для отбора; (2) Корпоративные условия по ООС, ОЗ и ТБ, определенные таким образом, чтобы включать соглашения ПЗС/Главного подрядчика/субподрядчика/поставщиков; (3) Процесс проверки работы поставщиков до привлечения к проекту; и (4) Периодический аудит/проверку соответствия требованиям ООС, ОЗ и ТБ.

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	ПЭСМ 1.15)					
C1.9	Разработать и внедрить стандартизированную корпоративную процедуру экологического и социального мониторинга в рамках корпоративной СЭСУ.	Эффективный мониторинг может выявлять проблемы с соблюдением требований и способствовать постоянному совершенствованию	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	процедура корпоративного экологического и социального мониторинга
C1.10	Подготовить корпоративный отчет об ЭИС мониторинге для всей деятельности АО НЭСУ (и их субподрядчиков).	Эффективный мониторинг может выявлять проблемы с соблюдением требований и способствовать постоянному совершенствованию.	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Февраль 2024 года	Годовой отчет об ЭИС мониторинге (все структуры)
C1.11	Подготовить ежегодный ³ отчет о корпоративной социальной ответственности (КСО) в соответствии с системой	Эффективный мониторинг может выявлять проблемы с соблюдением требований и	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке	Февраль 2024 года	ежегодный отчет о корпоративной социальной ответственности ⁴ (КСО)

³ Этот отчет также можно назвать "Нефинансовой отчетностью" или "Отчетностью по экологическим, социальным вопросам и управлению (ЭСУ)".

⁴ Этот отчет также можно назвать "Нефинансовой отчетностью" или "Отчетностью по экологическим, социальным вопросам и управлению (ЭСУ)".

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	отчетности по устойчивому развитию, предусмотренной стандартами GRI (Global Reporting Initiative - Глобальная инициатива по отчётности)	способствовать постоянному совершенствованию		сторонних специалистов.		
C1.1 2	Разработать низкоуглеродную стратегию и план действий по смягчению последствий изменения климата и обеспечить ежегодную отчетность.	Сокращение выбросов углекислого газа и приведение в соответствие с климатической политикой Узбекистана	ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	Низкоуглеродная стратегия и план действий по смягчению последствий изменения климата
C1.1 3	Привлекать сторонних специалистов для проведения ежеквартальных проверок строительной деятельности/мониторинга строительства (сторонних аудитов) специалистами по охране окружающей среды, здоровья, технике безопасности, социальным вопросам и труду (ООС, ОЗ, ТБ, СВ и Т)		ТР1 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	Контракт на проведение ежеквартального мониторинга (рабочие структуры)

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
C2.1	Разработать корпоративную политику в области кадровых ресурсов (КР) (набор стратегий), объединив имеющуюся документацию по кадровым ресурсам для учета всех требований национального трудового законодательства, конвенциях МОТ, а также требований ТР2 ЕБРР. Кадровая политика должна определять подход АО НЭСУ к управлению персоналом в масштабах всей Компании (см. Проект ПЭСМ 2.1).	Качественное управление кадровыми ресурсами, в т.ч. свобода объединения в ассоциации и право на коллективные переговоры, является ключевым компонентом устойчивой деятельности предприятия.	ТР2 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	Корпоративная кадровая политика
C2.2	Определить стандарт трудового контракта (контрактов) для всех сотрудников НЭСУ, который будет включать информацию об условиях труда и правах работников и служить примером минимальных требований к	рабочая сила - это ценный актив, требующий качественных взаимоотношений между работниками и управляющим персоналом, прописанных в трудовых	ТР2 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	Стандартный трудовой контракт

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	контрактам субподрядчиков. Сюда должны быть включены требования к запрещению детского и принудительного труда.	контрактах.				
C2.3	АО НЭСУ необходимо разработать кодекс поведения по борьбе с дискриминацией (как часть кадровой политики), включающий, как минимум, политику, запрещающую принимать решения о приеме на работу на основе личных характеристик, таких как пол, раса, национальность, этническое происхождение, религия или убеждения, инвалидность, возраст или сексуальная ориентация, если они не имеют отношения к требованиям по основной работе, ii) основывать трудовые отношения на принципе	обеспечить на постоянной основе справедливое обращение, отсутствие дискриминации и равные возможности для работников в соответствии с повесткой в области достойного труда;	ТР2 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	Кодекс поведения по обеспечению недискриминации

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	<p>равных возможностей и справедливого обращения и не допускать дискриминации в каких-либо аспектах трудовых взаимоотношений, включая подбор персонала, компенсацию (включая заработную плату и льготы), условия труда, доступ к профессиональной подготовке, продвижение по службе, увольнение с работы или выход на пенсию и дисциплину, iii) активно изыскивать возможности для улучшения занятости женщин во всей Компании и обеспечивать политику недопущения сокращения численности персонала. (см. Проект ПЭСМ 2.6)</p>					
C2.4	<p>Разработать процедуру организации работников и ведения коллективных переговоров (профсоюзов),</p>	<p>Соблюдение национального трудового законодательства и</p>	<p>ТР2 ЕБРР</p>	<p>НЭСУ/Донорское финансирование при</p>	<p>Июнь 2024 года</p>	<p>Организации работников и процедура ведения коллективных переговоров</p>

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	включая конкретные инструкции о правах работников избирать представителей работников, создавать организации работников или вступать в них по своему выбору и участвовать в коллективных переговорах в соответствии с национальным законодательством. (см. Проект ПЭСМ 2.6)	любых коллективных соглашений, в которых клиент является стороной		поддержке сторонних специалистов.		
C2.5	Разработать печатное руководство для всех работников, рассказывающее о социальных учреждениях, объясняющее политику рабочего времени, отпусков, определения заработной платы и ее повышения, льгот и надбавок, механизм рассмотрения жалоб, условиях работы, процессе	Создание, поддержание и совершенствование эффективной системы управления работниками. Отношения на прозрачной и последовательной основе.	ТР2 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	руководство для сотрудников

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	увольнения и кодексе поведения					
C2.6	Разработать корпоративную процедуру размещения работников. Процедура должна соответствовать минимальным требованиям, изложенным в документе МФК/ЕБРР "Размещение работников: процесс и стандарты", и включать национальные обязательства по обеспечению пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности. (см. проект ПЭСМ 2.6)	защищать женщин и мужчин на работе, в том числе уязвимых работников, таких как молодые работники, лица с ограниченными возможностями, работники-мигранты, работники-беженцы, работники, привлеченные третьими лицами, а также работники цепи поставок клиента	ТР2 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	корпоративная процедура размещения работников
C2.7	Разработать корпоративную политику сокращения персонала в соответствии с НМОП, ⁵ которая будет включать следующие требования:	защищать женщин и мужчин на работе, в том числе уязвимых работников, таких как молодые работники, лица с	ТР2 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних	Июнь 2024 года	корпоративная политика сокращения штатов

⁵ Руководство ЕБРР (апрель 2010 г.) по сокращению штатов и реструктуризации - трудовым и общественным вопросам.

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ альтернативы сокращению штатов. 2. Обеспечение процесса отборочного сокращения штатов, который будет прозрачным, основанным на справедливых, объективных, последовательно применяемых критериях и будет обеспечивать эффективный механизм рассмотрения жалоб 3. Своевременное уведомление об изменениях условий найма соответствующих профсоюзов, 	ограниченными возможностями, работники-мигранты, работники-беженцы, работники, привлеченные третьими лицами, а также работники цепи поставок клиента		специалистов.		

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	<p>работников и их представителей, а при необходимости и соответствующих государственных органов.</p> <p>4. Разработка и внедрение плана сокращения штатов для оценки, сокращения и смягчения негативных последствий сокращения штатов для работников/служащих в соответствии с национальным законодательством и передовой международной отраслевой практикой. Там, где это необходимо⁶,</p>					

⁶ <https://www.ebrd.com/downloads/about/sustainability/retrenchment.pdf>

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	нужно следовать Руководству ЕБРР (апрель 2010 г.) по сокращению штатов и реструктуризации – трудовым и общественным вопросам.					
C2.8	Разработать документированную процедуру, устанавливающую стандартизированный механизм рассмотрения жалоб работников, который будет доступен всему корпоративному персоналу НЭСУ и который будет внедряться в конкретных проектах (строительстве), доступных всем субподрядчикам (штатному персоналу или контрактным работникам), что позволит подавать анонимные жалобы.	Обеспечение наличия доступных и эффективных средств привлечения внимания к проблемам и их решения на рабочем месте, которыми смогут пользоваться работники.	ТР2 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		Механизм рассмотрения жалоб работников
C2.9	Разработать	Активное выявление и	ТР2 ЕБРР	НЭСУ/Донорское	Июнь	корпоративная политика

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	корпоративную политику управления субподрядчиками (часть корпоративных мероприятий СЭСУ, ПЭСМ 1.2), которая может быть приложена ко всем контрактам субподрядчиков.	управление рисками, связанными с подбором персонала, наймом и увольнением работников проекта третьими сторонами		е финансирование при поддержке сторонних специалистов.	2024 года	управления субподрядчиками
СЗ.1	Разработать корпоративную процедуру повышения эффективности использования ресурсов, их минимизации и мониторинга (строительство и эксплуатация) и внедрить ее в новые проекты	Избегание, минимизация и управление использованием ресурсов проекта (например, электроэнергии, воды)	ТРЗ ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	корпоративная процедура повышения эффективности использования ресурсов, их минимизации и мониторинга
СЗ.2	Разработать корпоративную процедуру обращения с отходами (эксплуатация и строительство), которая будет внедрена во всех проектах в рамках СЭСУ. (см. Проект ПЭСМ 3.1)	Предотвращение, минимизация и управление выбросами парниковых газов в процессе реализации проектов	ТРЗ ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	процедура корпоративного управления отходами
СЗ.3	Разработка процедуры	Предотвращение,	ТРЗ ЕБРР	НЭСУ/Донорское	Июнь	Процедура учета выброса

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	учета выброса парниковых газов (включая использование и потери фторида серы VI) и влияния на климат в соответствии с TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом).	минимизация и управление выбросами парниковых газов в процессе реализации проектов		е финансирование при поддержке сторонних специалистов.	2024 года	парниковых газов (включая использование и потери фторида серы VI) и влияния на климат
С3.5	Провести обследование/инвентаризацию асбеста в масштабах всего объекта для выявления известных и предполагаемых асбестовых загрязнителей.	предотвращение, минимизация и управление рисками и воздействиями, связанными с опасными веществами и материалами	ТРЗ ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	Обследование/инвентаризация асбеста
С3.6	Провести обследование всего объекта на предмет наличия известных и предполагаемых ПХБ.	предотвращение, минимизация и управление рисками и воздействиями, связанными с опасными веществами и материалами	ТРЗ ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Июнь 2024 года	обследование на предмет наличия ПХБ по всему объекту
С3.7	Разработка плана действий по асбестосодержащим	предотвращение, минимизация и	ТРЗ ЕБРР	НЭСУ/Донорское	Июнь 2024	План действий по асбестосодержащим

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБPP, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	материалам в целях запуска программы поэтапного отказа от использования асбеста	управление рисками и воздействиями, связанными с опасными веществами и материалами		финансирование при поддержке сторонних специалистов.	года	материалам
C4.1	АО НЭСУ должно разработать и внедрить систему управления охраны труда и техники безопасности (ОТТБ), соответствующую стандарту ISO 45001 (или аналогичным сертифицированным интегрированным системам управления). (см. Проект ПЭСМ 4.1)	Внедрение системы управления поможет защищать и укреплять здоровье и безопасность работников за счет обеспечения безопасных и здоровых условий труда.	ТР4 ЕБPP	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.	Февраль 2024 года	Корпоративная система управления охраной труда и техникой безопасности (ОТТБ)
C4.2	Определить процедуру контроля технического обслуживания механического оборудования (например, лестницы, подъемные машины, телескопические платформы и транспортные средства повышенной проходимости).	Клиент несет основную ответственность за обеспечение безопасных и здоровых условий труда для своих работников и информирование, инструктаж, обучение, надзор и консультирование	ТР4 ЕБPP	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
		работников по вопросам здоровья и безопасности.				
C4.3	Подготовить процедуру обращения с опасными материалами (см. Проект ПЭСМ 3.3)	Предотвращение или снижение потенциальной опасности для работника и воздействие опасных материалов на сообщество, затрагиваемое проектом.	ТР4 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		
C4.4	Разработать информационно-просветительскую кампанию для повышения осведомленности ЗПЛ о потенциальных рисках и связанных с ними действиях при работе вблизи воздушных линий или подстанций, например, ЭМП, работа под ВЛЭП, сельхозработы и ВЛЭП	Клиент будет устанавливать контакты с затрагиваемыми проектом сообществами и при необходимости с другими заинтересованными сторонами на предмет мер и планов по смягчению последствий	ТР4 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		
C4.5	Провести оценку риска стихийных бедствий в масштабах всего объекта и	Предотвращение и/или минимизация рисков, вызванных	ТР4 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование		

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	учитывать результаты при планировании действий в чрезвычайных ситуациях.	стихийными бедствиями или изменениями в землепользовании, к которым деятельность проекта может иметь отношение.		ие при поддержке сторонних специалистов.		
C4.6	Разработать процедуру (процедуры) обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них (EPRP) на корпоративном уровне, которая может быть внедрена на различных объектах (например, ВЛЭП, подстанциях) и при различных сценариях.	Последовательное и эффективное предотвращение серьезных происшествий или смягчение их рисков для работников, затронутых проектом сообществ	ТР4 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		
C4.7	Разработать процедуру управления безопасностью на корпоративном уровне, устанавливающую требования к подготовке планов управления безопасностью проекта для конкретных объектов.	При обнаружении рисков будет обеспечено адекватное управление безопасностью в соответствии с НМП для управления этими рисками	ТР4 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		
C4.8	Подготовить Кодекс поведения работников и	Требовать, чтобы сотрудники службы	ТР4 ЕБРР	НЭСУ/Донорское		

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	охранников (который будет подписан всеми работниками и персоналом службы безопасности)	безопасности действовали в рамках существующего законодательства и всех требований, изложенных в ТР 2.		финансирование при поддержке сторонних специалистов.		
С5.1	<p>Разработать ОИЗП, которое будет применяться ко всем объектам на проектном уровне, и включить дополнительные права, выходящие за рамки национального законодательства (например, в отношении неофициальных землепользователей). ОИЗП должно включать в себя</p> <ul style="list-style-type: none"> - Предотвращение или минимизацию изъятия - Предотвращение принудительного выселения - Урегулирование путем 	<p>Смягчение неизбежных неблагоприятных социальных и экономических последствий вынужденного переселения для затронутых лиц путем: (i) предоставления своевременной и полной компенсации за потерю активов; и (ii) своевременного и полного покрытия расходов, связанных с приобретением земли, других активов и природных ресурсов,</p>	ТР5 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	<ul style="list-style-type: none"> переговоров - Учет интересов уязвимых групп - Учет гендерных аспектов - Социально-экономические обследования - Перепись, инвентаризацию затронутого имущества и предоставление даты прекращения - Оценку затронутых земель и объектов - Классификацию приемлемости - Обеспечение компенсаций и пособий пострадавшим лицам - Добровольное предоставление земли 	<p>ограничениями в землепользовании, а также с мероприятиями по вынужденному переселению</p>				

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	<p>в дар</p> <ul style="list-style-type: none"> - Потерю общественных объектов, коммунальных сетей и объектов общего пользования - Вовлечение заинтересованных сторон - Механизм рассмотрения жалоб - Планирование и реализацию - Организационный потенциал и заинтересованность - Мониторинг и оценку - Помощь в физическом перемещении и переселении (при необходимости) - Экономические аспекты перемещения 					

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	и улучшение или восстановление условий для получения средств к существованию (при необходимости)					
С6.1	<p>Разработать корпоративные процедуры управления биоразнообразием и смягчения последствий с целью обеспечения учета приведенных ниже требований на этапах разработки, строительства и эксплуатации проектного объекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оценка экологических и социальных рисков и воздействий - Определение мер по защите и сохранению биоразнообразия, приоритетных 	Защита и сохранение биоразнообразия с использованием осторожного подхода.	ТР6 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	<p>объектов биоразнообразия и критических местообитаний</p> <ul style="list-style-type: none"> - Определение воздействия на охраняемые законом и международно признанные районы, представляющие ценность для биоразнообразия - Выявление потенциальных инвазивных чужеродных видов (при необходимости) - Учет воздействия на экосистемные услуги - Цепочки поставок - Все меры по смягчению последствий должны быть включены в 					

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	соответствующие ПЭСУ проекта.					
С8.1	<p>Разработать процедуры сохранения культурного наследия, включающие оценку культурных особенностей, перед проведением каких-либо эксплуатационных или строительных работ. Необходимо включить стандартную процедуру случайных находок. Процедура должна позволять Подрядчику останавливать работы и консультироваться с соответствующими органами в случае каких-либо археологических находок при реализации совершенно новых проектов. Обеспечение наличия журнала регистрации несчастных случаев и системы расследования.</p>	<p>Поддержка охраны и сохранения культурного наследия</p>	<p>ТР8 ЕБРР</p>	<p>НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.</p>		

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
С10.1	Разработать корпоративную процедуру взаимодействия и консультаций с заинтересованными сторонами, которая для всех проектов требует либо разработки отдельного ПВЗС, либо выполнения минимальных требований, изложенных в корпоративном ПВЗС, для обеспечения надлежащей консультативной помощи лицам и сообществам, пострадавшим на каком-либо этапе планирования и реализации переселения, включая принимающие сообщества, в рамках каждого проекта, в соответствии с принципами и процессами, изложенными в ТР10 ЕБРР ⁷ .	Взаимодействие с заинтересованными сторонами играет ключевую роль в создании прочных, конструктивных и доброжелательных отношений, которые необходимы для успешного управления экологическими и социальными рисками и воздействиями проекта	ТР10 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		

⁷ <https://www.ebrd.com/news/publications/policies/environmental-and-social-policy-esp.html>

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
С10.2	Убедиться, что при необходимости во всех новых проектах назначены опытные сотрудники по связям с общественностью (CLO). (см. Проект ПЭСМ 8.1)	Назначение конкретных сотрудников для осуществления и мониторинга взаимодействий с заинтересованными сторонами	ТР10 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		
С10.3	Создать механизм рассмотрения жалоб на корпоративном уровне (включая землепользователей) с целью обеспечения систематической программы взаимодействия с заинтересованными сторонами на протяжении всего цикла реализации проекта. Механизм рассмотрения жалоб должен обеспечивать строгую конфиденциальность данных, включая конфиденциальность личной информации всех	Необходимо обеспечить своевременную реакцию на жалобы заинтересованных сторон, имеющие отношение к проекту.	ТР10 ЕБРР	НЭСУ/Донорское финансирование при поддержке сторонних специалистов.		

№	Требуемые действия	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Требования (законодательные, ТР ЕБРР, передовой опыт)	Ресурсы, потребности в инвестициях, ответственность	Сроки	Цели и критерии оценки для успешного выполнения
	заявителей. По желанию заявители могут подавать свои жалобы анонимно. После получения и регистрации жалобы заявитель получит письменное уведомление в течение двух дней, в т.ч. предполагаемые сроки расследования. Ответ на жалобу будет предоставлен в течение двух недель с момента ее подачи.					

ПЭСМ проекта						
ТР 1						
1.0	Составьте ЭИС (экологический и социальный) график проекта. ЭИС график должен быть приложен к контракту с ПЗС (Подрядчик проектирования, закупок и строительства) Подрядчиком и всеми	Соблюдение национальных нормативных требований и требований кредиторов	Стандарты Узбекистана и ЭСП ЕБРР, См. пункт С1.6.	Подготовить график – консультант ОЭСВ (Оценка экологических и социальных воздействий), Добавить ЭИС график к соответствующ	Предварительное финансовое закрытие	ЭИС график одобрен кредиторами

	<p>указанными далее подрядчиками. В ЭИС графике должны быть указаны требования проекта, обозначенные в этом документе, с явной отсылкой к требованиям Стандартов деятельности Международной финансовой корпорации (СД МФК) и Надлежащей международной отраслевой практике. Темы, которые должны быть проработаны в графике ЭИС:</p> <p>Общая система управления Охраной окружающей среды, социальной сферой, охраной здоровья и техникой безопасности (ООС, С, ОЗ и ТБ), требования к планам управления, кадровое обеспечение системы Охраны окружающей среды, социальной сферы, охраны здоровья и техники безопасности, требования к оценке экологических и санитарных рисков,</p>			<p>им контрактам – ГРП НЭСУ</p>		
--	---	--	--	---------------------------------	--	--

	<p>обучение ООС, С, ОЗ и ТБ, опасные материалы, управление отходами, управление биоразнообразием, охрана труда и безопасность, реагирование на чрезвычайные ситуации, безопасность, благополучие труда в соответствии с СД2 МФК, проверки и аудит ООС, С, ОЗ и ТБ. Отчеты по ООС, С, ОЗ и ТБ, включая отчеты об условиях труда (включая отчеты об инцидентах, связях с общественностью, найме местных сотрудников, кодексе поведения, несоответствиях в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности и штрафах, документацию и записи о соблюдении требований. К ЭИС графику также будет добавлен ПЭСУ-С (План экологического и социального управления в ходе строительства) Клиента.</p>						
1.1	Контракт ПЗС должен	Соблюдение	Стандарты	ГРП	НЭСУ	До подписания	ЭИС график,

	включать ЭИС график как указано выше в пункте 1.0.	национальных нормативных требований и требований кредиторов	и	Узбекистана ЭСП ЕБРР	(собственные ресурсы, внешние консультанты)	ПЭС контракта (дата вступления в силу ПЭС Контракта)	включенный в ПЭС контракт ЭИС график, включенный в контракты с подрядчиками
1.2	<p>Разработать документ экологического проектирования проекта, устанавливающий требования, которые должны быть включены в проектирование ПЭС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Установка полной натяжной гирлянды изоляторов • 200 м между объектами воздействия и осевой линией ВЛЭП • Установка отбойников полета птиц (пункт 6.3 ПЭСМ) • Установка "безопасных для хищных птиц" опор (пункт 6.4 ПЭСМ) • Провести микроразмещение опор и подъездной дороги с целью избежать такыров 	Снижение ЭИС воздействия при проектировании		ТР1 ЕБРР ТР6 ЕБРР	НЭСУ ГРП	До подписания ПЭС контракта (дата вступления в силу ПЭС Контракта)	ПЭС Контракт /рабочие чертежи

	<p>(пункт 6.5 ПЭСМ)</p> <ul style="list-style-type: none"> Обязательное присутствие эколога во время экскаваторных работ Все количественные (числовые) и качественные стандарты, например, уровень шума, качество воздуха, сбросы сточных вод, методы вторичной локализации, условия размещения. <p>Принятые в проекте стандарты будут основаны на самых строгих из применимых национальных требований, ТР ЕБРР и соответствующих руководящих принципах Всемирного банка.</p>					
1.3	<p>Продемонстрировать, что генеральный подрядчик сертифицирован по стандартам ISO 14001 и ISO 45001 (или эквивалентным).</p>	Выполнение ЭИС	TR1	Генеральный подрядчик (собственные ресурсы, внешние консультанты)	Предварительное финансовое закрытие	Сертификация ISO (ISO14001 и ISO45001)

<p>1.4</p>	<p>Разработать и внедрить на уровне проекта Систему экологического и социального управления (СЭСУ), соответствующую характеру рисков, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Политика ЭиС • Мониторинг соблюдения законодательства • Оценка и контроль рисков • Функции и обязанности в области ЭиС управления • ПЭСУ на период эксплуатации • Обучение и управление компетенциями • Проверки и аудиты • Мониторинг и отчетность • Внутренняя и внешняя коммуникация (согласно взаимодействию с заинтересованными сторонами (согласно ПВЗС) (включая управление жалобами) • Управление ОТ, ТБ и 	<p>Оптимизация экологического и социального управления путем использования формализованной системы</p>	<p>ТР1 ЕБРР Соответствует ISO 14001:2015 (или эквивалентным сертифицированным интегрированным системам управления)</p>	<p>ГРП НЭСУ (собственные ресурсы при поддержке внешних консультантов)</p>	<p>Предварительное финансовое закрытие</p>	<p>Руководство НЭСУ СЭСУ включит вспомогательные политики, процедуры и проекты производства работ, рассмотренные и принятые Кредитором (например, реестр аспектов воздействия и юридический реестр.</p>
-------------------	--	--	--	---	--	---

	ООС Субподрядчиков и методы обеспечения безопасности третьих сторон в СЭСУ					
1.5	Создать СЭСУ Подрядчика, включающую заявления о политике, меры по управлению и мониторингу, а также планы управления по конкретным аспектам, применимые к деятельности ЭСП и адаптированные к практической методологии строительства, инженерному проектированию и этапу ввода в эксплуатацию проекта.	Выполнение ЭИС	ТР1 ЕБРР Соответствует ISO 14001:2015 и ISO 45000 (или эквивалентным сертифицированным интегрированным системам управления) Владелец ПЭСУ-С ОВОСС и вспомогательные документы	Генеральный подрядчик (собственные ресурсы, внешние консультанты)	За 60 дней до мобилизации площадки	Политика ЭИС, руководство СЭСУ, включая вспомогательные политики процедуры, проекты производства работ, рассмотренные и принятые Кредитором (например, реестр аспектов воздействия и юридический реестр.
1.6	Разработать и внедрить План экологического и социального управления строительством (ПЭСУ-С) для надзора за работами на этапе строительства, включая политики, процедуры и формы для управления: <ul style="list-style-type: none"> • Политика ЭИС • Соблюдение законодательства 	Оптимизация экологического и социального управления путем использования формализованной системы	ТР1 ЕБРР Соответствует ISO 14001:2015 (или эквивалентным сертифицированным интегрированным системам управления)	ГРП НЭСУ (собственные ресурсы при поддержке внешних консультантов)	Предварительное финансовое закрытие	Руководство по СЭСУ проекта, ПЭСУ строительства и вспомогательные процедуры, формы и шаблоны

	<ul style="list-style-type: none"> • Функции и обязанности в области ЭиС управления • ПЭСУ на период эксплуатации • План обучения (ГРП) • Проверки и аудиты • Мониторинг и отчетность • Внутренняя и внешняя коммуникация (согласно взаимодействию с заинтересованными сторонами (согласно ПВЗС) (включая управление жалобами) <p>Управление ОТ, ТБ и ООС Субподрядчиков и методы обеспечения безопасности третьих сторон в СЭСУ.</p>					
1.7	<p>Разработать и внедрить Плана экологического и социального управления строительством (ПЭСУ-С) и вспомогательных планов управления по конкретным темам в соответствии с требованиями Заказчика.</p> <ul style="list-style-type: none"> • План охраны труда и техники безопасности 	<p>Оптимизация экологического и социального управления путем использования формализованной системы</p>	<p>ТР1 ЕБРР Соответствует ISO 14001:2015 (или эквивалентным сертифицированным интегрированным системам управления) Заказчик ПЭСУ-С</p>	<p>Генеральный подрядчик</p>	<p>Составляется до мобилизации площадки</p>	<p>ПЭСУ-С Подрядчик и вспомогательные планы, процедуры, формы и шаблоны</p>

	<p>(ПЭСМ п.4.1)</p> <ul style="list-style-type: none"> • План обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и контроля за ними (ПЭСМ п.4.3) • План расчистки растительности (ПЭСМ 6.6) • План обращения с отходами (ПЭСМ п.3.2) • План управления водными ресурсами (ПЭСМ п.4.1) • Порядок действий в случае обнаружения находки, имеющей культурную ценность (ПЭСМ п.7.1) • План управления размещением работников (ПЭСМ п. 2.7) • План управления биоразнообразием (ПЭСМ п. 6.7) • План управления движением и 					
--	--	--	--	--	--	--

	<p>перевозками (ПЭСМ п.4.2)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Предотвращение и контроль загрязнения (воздух, шум, пыль, водопотребление, сток воды, очистка и контроль разливов) • План управления трудовыми ресурсами (включая местный трудовой протокол) • План размещения работников (ПЭСМ п.2.7) • План обращения с опасными веществами (ПООМ): (ПЭСМ п.3.3) • План управления безопасностью (ПЭСМ п.4.4) 					
1.8	<p>Разработать Матрицу получения разрешений Заказчика</p>	<p>Соблюдение национального законодательства Утвержденная ОЭСВ/ОВОС</p>	<p>ТР1 ЕБРР Национальное законодательство и нормативы</p>	<p>НЭСУ ГРП (разработка и строительство) Областное управление</p>	<p>Положительные заключения Госкомэкологии при финансировании</p>	<p>Матрица получения разрешений (Заказчики)</p>

				НЭСУ (эксплуатация)	Другие разрешения до начала работ на площадке (строительство) и до даты начала коммерческой эксплуатации	
1.9	Получение соответствующих разрешений, включая: А) Положительное заключение Госкомэкологии для национального отчета об ОВОС (Этап I и/или Этап II) Б) Положительное заключение Госкомэкологии для национального отчета об ОВОС (Этап III)	Соблюдение национального законодательства ТР1 ЕБРР	ТР1 ЕБРР Национальное законодательство и нормативы	ГРП НЭСУ (собственные ресурсы, внешние консультанты)	Положительные заключения за 60 дней до даты начала коммерческой эксплуатации.	Подтверждение открытия всех соответствующих рабочих мест и разрешения на работу Положительные заключения Госкомэкологии по результатам этапа I Положительное заключение Госкомэкологии для национального отчета об ОВОС (Этап III)
1.10	Разработать Матрицу получения Разрешений для подрядчика и получить все необходимые временные разрешения на строительство	Соблюдение национального законодательства	ТР1 ЕБРР Национальное законодательство и нормативы	Генеральный подрядчик (собственные ресурсы, внешние консультанты)	За 60 дней до мобилизации площадки (этап строительства)	Матрица разрешений Наличие всех соответствующих разрешений

<p>1.1 1</p>	<p>Разработать план мониторинга ЭИС, ОТ, ТБ и ООС и охраны труда, устанавливающий требования к мониторингу следующих аспектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Статистика по ОТ, ТБ и ООС и ЭИС (согласно ПЭСУ-С) • Смягчение последствий на биоразнообразие и управление им • Условия труда и закупки (включая жалобы работников) • Жилье для рабочих • Потенциальные источники загрязнения • Безопасность <p>Постоянный контроль в рабочих зонах, вместе с регулярными проверками и аудитами. Проверка эффективного ведения отчетности по несчастным случаям /происшествиям</p>	<p>Оптимизация экологического и социального управления посредством формализованной системы</p> <p>Охрана окружающей среды и здоровья человека</p> <p>Снижение рисков в области ОТ, ТБ и ООС, связанных с подрядчиками</p> <p>Защита репутации компании</p>	<p>ТР1 ЕБРР ТР3 ЕБРР ТР4 ЕБРР</p> <p>Национальные нормативы в области контроля за загрязнением воздуха</p> <p>Национальные нормативы в области контроля за загрязнением воды</p>	<p>Генеральный подрядчик (собственные ресурсы, внешние консультанты)</p>	<p>За 60 дней до мобилизации площадки</p>	<p>Программа Мониторинга ЭИС</p> <p>Записи о регулярных проверках и аудитах, включая (но не ограничиваясь) наблюдение/ контрольный перечень несоответствий, планы корректирующих действий и доказательства выполняемых действий</p> <p>Записи о несчастных случаях/отчетность о происшествиях у подрядчика.</p>
<p>1.1 2</p>	<p>Ресурсное обеспечение компании в области ЭИС-</p> <p>Назначить специального сотрудника,</p>	<p>Надлежащий ЭИС надзор на этапе строительства и эксплуатации.</p>	<p>ТР1 ЕБРР</p>	<p>НЭСУ ГРП (строительство)</p> <p>(собственные)</p>	<p>Предварительная мобилизация</p>	<p>Специальный сотрудник, ответственный за ЭИС аспекты — имя и</p>

	ответственного за ЭИС аспекты для надзора за ЭИС обязательствами, предусмотренными настоящим Планом экологических и социальных мероприятий (ПЭСМ) и Планом экологического и социального управления в ходе строительства и эксплуатации (ПЭСУ-С и ПЭСУ-Э) (включая ПВЗС)			ресурсы при поддержке внешних консультантов)		контактные данные.
1.1 3	Ресурсное обеспечение подрядчика в области ОТ, ТБ и ООС - Назначить группу специалистов ЭИС для площадки, имеющих соответствующие квалификации, с определенными для них функциями, обязанностями и полномочиями Группа специалистов ЭИС на объекте должна включать: Менеджер по ОТ и ТБ, Сотрудник по охране окружающей среды на площадке, сотрудник по ОТ и ТБ на площадке, Менеджер по персоналу	Обеспечить выполнение планов экологического и социального управления	ТР1 ЕБРР (п. 21)	Генеральный подрядчик (собственные ресурсы, внешние консультанты)	За 60 дней до мобилизации площадки	Органограмма Техническое задание/должностные инструкции для ключевых должностей Резюме назначенного лица (лиц) Свидетельство о назначении (контракт)

	Сотрудник по связям с общественностью (CLO), наблюдатель за биоразнообразием (расчистка участка и земляные работы).					
1.1 4	Ресурсное обеспечение ОТ, ТБ и ООС (Эксплуатация) - В Компании будет привлечен менеджер по ОТОСБ и СЗ в ходе эксплуатации ПЭСУ при поддержке соответствующего вспомогательного персонала для обеспечения надзора за деятельностью в области ЭиС и выполнения применимых обязательств по проекту.	Надлежащий ЭиС надзор на этапе строительства и эксплуатации.	ТР1 ЕБРР	НЭСУ (Областное управление) (эксплуатация) (собственные ресурсы при поддержке внешних консультантов)	Предварительная дата начала коммерческой эксплуатации	Специальный сотрудник, ответственный за ЭиС аспекты — имя и контактные данные.
1.1 5	Управление цепочкой поставок - Подготовить Политику закупок и цепочки поставок (ПЗЦП). ПЗЦП должна: <ul style="list-style-type: none"> установить минимальные требования для выбора всех субподрядчиков на 	Сведение к минимуму воздействие экологических и социальных факторов в цепочке поставок	ТР1 ЕБРР, (п. 23) ТР2 ЕБРР	ГРП НЭСУ (при поддержке стороннего консультанта)	До подписания ПЗС контракта <i>(дата вступления в силу ПЗС Контракта)</i>	<ol style="list-style-type: none"> Документированная ПЗЦП Наличие ПЗЦП, приложенной к ПЗС Контракту (строительство) ПЗЦП, приложенная к любым контрактам на

	<p>основе вопросников и оценки прошлых документов и соблюдения требований ОТ, ТБ и ООС</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определить строгие экологические условия и условия в области ОТ, ТБ и ООС для поставщика/подрядчика в тендере ПЗС, касающиеся принудительного труда, детского труда, стандартов охраны труда и техники безопасности, ЭиС стандартов и политики управления трудовыми ресурсами; • требовать проверки всех подрядчиков и поставщиков до их участия в проекте (включая риски ОТ и ТБ и ЭиС) • выбирать подрядчиков, демонстрирующих достаточные возможности в области ОТ, ТБ и ООС, 					<p>эксплуатацию, техническое обслуживание и поставку (эксплуатация)</p>
--	---	--	--	--	--	---

	<p>включая в управлении субподрядчиками;</p> <ul style="list-style-type: none"> • требовать проведения периодических аудитов или проверок соблюдения требований в области ОТ, ТБ и ООС для обеспечения соблюдения поставщиками/подрядчиками применимого национального законодательства и требований ЕБРР. 					
1.1 6	Разработать ПЭСУ на период эксплуатации (включая план по ОТ и ТБ и другие соответствующие тематические планы)	Воздействие на окружающую среду и население на этапе вывода из эксплуатации	ТР1 ЕБРР	НЭСУ	60 дней до передачи.	ПЭСУ на период эксплуатации Подпланы период эксплуатации
1.1 7	Разработать ПЭСУ для этапа вывода из эксплуатации (включая план по ОТ и ТБ и другие соответствующие тематические планы)	Воздействие на окружающую среду и население на этапе вывода из эксплуатации	ТР1 ЕБРР	Подрядчик по выводу из эксплуатации / НЭСУ	За 120 дней до вывода из эксплуатации	ПЭСУ для этапа вывода из эксплуатации Подпланы для этапа вывода из эксплуатации
2	Рабочая сила и условия труда					
2.1	Управление кадровыми ресурсами Компания предоставляет политику	Обеспечить надлежащее управление рабочей	ТР2 ЕБРР Трудовой кодекс Узбекистана	НЭСУ	Предварительное финансовое закрытие	Кадровая политика

	управления персоналом ⁸ (см. Копоративный ПЭСМ п. С2.1)	силой в соответствии с требованиями ЕБРР и законодательством Республики Узбекистан (включая условия труда, социальное обеспечение, минимальную заработную плату, рабочее время, отсутствие детского/принудительного труда и т.д.)				
2.2	Управление кадровыми ресурсами - Подрядчик предоставляет политику управления персоналом на корпоративном уровне ⁹	Обеспечить надлежащее управление рабочей силой в соответствии с требованиями ЕБРР и законодательством Республики Узбекистан (включая условия труда, социальное обеспечение,	ТР2 ЕБРР Трудовой кодекс Узбекистана	Генеральный подрядчик (при поддержке специалиста) (собственный бюджет и ресурсы)	За 60 дней до мобилизации площадки	Кадровая политика

⁸ Ключевыми областями, которые должны быть охвачены кадровой политикой, являются подход компании к управлению работниками и ее обязательства по соблюдению национального законодательства и требований ЕБРР к результатам деятельности. В нем должны быть четко прописаны права работников, права, касающиеся продолжительности рабочего дня, заработной платы, сверхурочных, компенсаций и льгот, право каждого работника на заключение договора, требования к сбору данных о работниках, механизм рассмотрения жалоб работников и формы разрешения конфликтов и поддержания дисциплины.

⁹ Ключевыми областями, которые должны быть охвачены кадровой политикой/Кодексом трудовых обязательств проекта, являются подход компании к управлению работниками и ее обязательства по соблюдению национального законодательства и требований ЕБРР к результатам деятельности. В нем должны быть четко прописаны права работников, права, касающиеся продолжительности рабочего дня, заработной платы, сверхурочных, компенсаций и льгот, право каждого работника на заключение договора, требования к сбору данных о работниках, механизм рассмотрения жалоб работников и формы разрешения конфликтов и поддержания дисциплины.

		минимальную заработную плату рабочее время, отсутствие детского/принудительного труда и т.д.)				
2.3	Управление кадровыми ресурсами на объекте - Предоставить план управления трудовыми ресурсами (ПУТ) проекта, включая механизм рассмотрения жалоб работников и протокол для раскрытия информации о ПУТ постоянным и субподрядным работникам. на объекте (должна быть предусмотрена возможность подачи анонимных жалоб)	Обеспечить надлежащее управление рабочей силой в соответствии с требованиями ЕБРР и законодательством Республики Узбекистан (включая условия труда, социальное обеспечение, минимальную заработную плату рабочее время, отсутствие детского/принудительного труда и т.д.)	ТР2 ЕБРР Трудовой кодекс Узбекистана	Генеральный подрядчик (при поддержке специалиста) (собственный бюджет и ресурсы)	За 60 дней до мобилизации площадки	План управления трудовыми ресурсами, включая механизм рассмотрения жалоб работников
2.4	Местное трудоустройство - включить в ПУТ протокол о занятости местного населения для содействия трудоустройству работников из деревень, расположенных в пределах 15 км от трассы	Максимально увеличить местные возможности трудоустройства и гендерный баланс в рабочей силе	ТР2 ЕБРР МОТ Передовая международная практика Трудовой кодекс Соблюдение национального законодательства	Генеральный подрядчик	За 60 дней до мобилизации площадки	Статистические данные о рабочей силе в строительстве с разбивкой по признаку пола и уровню квалификации Процедура местного

	ВЛЭП и предусмотреть механизм продвижения Плана действий по обеспечению равных возможностей для продвижения передового опыта с учетом гендерного равенства и равных возможностей в составе рабочей силы Подрядчиков					трудоустройства и закупок
2.5	Условия труда - нанять опытную независимую третью сторону для проведения ежеквартального трудового аудита всех субподрядчиков в соответствии с протоколом, определенным в ПУТ Подрядчика (утвержденном Кредиторами)	Обеспечить каскадирование требований ТР2 по цепочке контрактов	ТР2 ЕБРР Трудовое законодательство Узбекистана	Генеральный подрядчик (или специалист по трудовому аудиту)	В течение одного месяца после назначения каждого подрядчика и субподрядчика на объект	Отчет о трудовом аудите.
2.6	Кодекс поведения - Подготовить Кодекс поведения работников и потребовать от работников (и сотрудников службы безопасности) подписать его во время прохождения вводного	Защита рабочей силы и местного населения	ОЭСВ, ПЭСУ ТР2 ЕБРР	Генеральный подрядчик (при поддержке специалиста) (собственный бюджет и ресурсы)	За 60 дней до мобилизации площадки Кодекс поведения подписывается в течение двух недель с момента	Кодекс поведения работников и сотрудников службы безопасности Подписанный Кодекс поведения (для каждого работника)

	инструктажа на площадке (включая ожидания в отношении ГНД). (См. корпоративный ПЭСМ п. С2.3)				назначения каждого подрядчика и субподрядчика на площадке.	
2.7	План управления размещением - Подготовить План управления размещением (ПУР) устанавливающий минимальные требования ко всем объектам размещения (лагерным и платным), включая требование размещать все оборудование/рабочих зон, лагеря, места установки натягивание проводов на расстоянии не менее 200 м от всех чувствительных рецепторов, а также предусмотреть еженедельную инспекцию объектов размещения (см. корпоративный ПЭСМ п. С2.6).	Обеспечить надлежащее размещение работников в соответствии со стандартами социального обеспечения ПМП.	ОЭСВ, ПЭСУ ТР2 ЕБРР ЕБРР и МФК «Размещение рабочих: Процессы и Стандарты»	Генеральный подрядчик (поддержка специалиста) (собственный бюджет и ресурсы)	За 60 дней до мобилизации площадки	Документ ПУР

2.8	Проводить ежеквартальные проверки размещения (см. корпоративный ПЭСМ п. С2.6).	Обеспечить надлежащее размещение работников в соответствии со стандартами социального обеспечения ПМП.	ОЭСВ, ПЭСУ ТР2 ЕБРР ЕБРР и МФК «Размещение рабочих: процессы и стандарты»	Генеральный подрядчик (поддержка специалиста) (собственный бюджет и ресурсы)	Квартальный	Отчет о проверке размещения (охватывающий все виды размещения, предоставляемые Подрядчиком)
3 Эффективность использования ресурсов, предотвращение и контроль загрязнения						
3.1	Разработать План обращения с отходами (ПОО) (он должен включать управление временными хранилищами отходов в местах расположения вышек / площадками для складирования и варианты конечной утилизации (см. корпоративный ПЭСМ п. С3.2).	Обеспечить обращение с отходами согласно требованиям ОЭСВ и ПМП (в частности, для утилизации опасных отходов)	ОЭСВ, ПЭСУ Национальное законодательство ТР3 ЕБРР Базельская конвенция	Генеральный подрядчик (собственный бюджет и ресурсы)	За 60 дней до мобилизации площадки	Документированный ПОО
3.2	Разработать план обращения водными ресурсами в строительстве (ПОВР), включая требования к: <ul style="list-style-type: none"> • Запретить выкачивание грунтовых вод • Запретить выкачивание воды из труб или источников 	Контроль опасных материалов Соблюдение национальных нормативов	ТР3 ЕБРР ТР4 ЕБРР	Генеральный подрядчик (собственный бюджет и ресурсы)	За 60 дней до мобилизации площадки	Документированный ПОВР принятый Кредиторами

	<p>водозабора вдоль дороги Сарымай-Узункудук-Мурунтау</p> <ul style="list-style-type: none"> • Запретить размещение временных рабочих площадок в пределах 50 м от точек водоснабжения или поверхностных водоемов. 					
3.3	<p>Разработать план обращения с опасными материалами в строительстве (ПООМ) (см. корпоративный ПЭСМ п. С4.3), включающий требования к:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработать перечень материалов и химикатов для строительных работ. Убедиться что все формы Паспорта безопасности вещества (ПБВ) доступны на местном языке в соответствии с применимым нормативом • Обеспечить реализацию мер по 	<p>Контроль опасных материалов Соблюдение национальных нормативов</p>	<p>ТР3 ЕБРР ТР4 ЕБРР</p>	<p>Генеральный подрядчик (собственный бюджет и ресурсы)</p>	<p>За 60 дней до мобилизации площадки</p>	<p>Документированный ПООМ принятый Кредиторами</p>

	<p>смягчению воздействий согласно ОЭСВ для предотвращения загрязнения, включая требования к хранению опасных материалами</p>					
4	Охрана труда, техника безопасности, охранная безопасность					
4.1	<p>Разработать систему управления охраной труда и техники безопасности (ОТТБ) для конкретного объекта, включая процедуры, соответствующие объему работ и рискам, связанным с каждым этапом строительства проекта (см. корпоративный ПЭСМ п. С4.1).</p>	<p>Сведение к минимуму несчастных случаев и происшествий в области ОТ и ТБ</p>	<p>ТР1 ЕБРР ТР4 ЕБРР ПМП для ОТ и ТБ Закон об охране труда и технике безопасности</p>	<p>Генеральный подрядчик (собственный бюджет и ресурсы)</p>	<p>60 предварительная мобилизация</p>	<p>ПУОТТБ</p>
4.2	<p>Подготовить План управления движением и транспортом (ПУДТ) (включая политику, требования к подъездной дороге для минимизации нарушений в местных сообществах, методы и процедуры безопасности дорожного движения,</p>	<p>Снижение рисков для населения и рабочих, связанных с транспортировкой компонентов и рабочих в строительный городок и площадку работ</p>	<p>ОЭСВ, ПЭСУ ТР4 ЕБРР</p>	<p>Генеральный подрядчик (собственные ресурсы и бюджет)</p>	<p>За 60 дней до мобилизации площадки</p>	<p>ПУТ рассмотрен и принят Кредиторами</p>

	кодекс поведения водителей, мониторинг и требования к обучению, включая программу обучения безопасному вождению, вождению по бездорожью и со средствами противоскольжения для собственных водителей и водителей субподрядчиков)					
4.3	Подготовить План готовности к аварийным ситуациям и мерам по ликвидации аварий (ПГАС) Включить конкретную информацию о пыльных бурях, процедуре оказания медицинской помощи, протоколе эвакуации раненого персонала, учениях и требованиях к обучению	Защита работников и населения в случае аварийной ситуации	ОЭСВ ТР4 ЕБРР	Генеральный подрядчик (собственные ресурсы и бюджет)	За 60 дней до мобилизации площадки	ПГАС рассмотрен и принят Кредиторами
4.4	Управление безопасностью - План управления безопасностью проекта (ПУБ) ¹⁰	Снижение рисков безопасности / обеспечение безопасности объектов	ТР2 ЕБРР ТР4 ЕБРР	Генеральный подрядчик	За 60 дней до мобилизации площадки	План управления безопасностью

¹⁰ В соответствующих случаях ПУБ должен включать требования по соответствующему обучению сотрудников службы безопасности разрешению конфликтов, управлению массовыми беспорядками, сдержанности и осторожности при осуществлении деятельности по обеспечению безопасности, пропорциональному применению силы (если это

5	Отвод земли, вынужденное переселение и лишение устойчивого экономического положения					
5.1	Назначить третью сторону для подготовки Плана восстановления средств к существованию (ПВВС) в соответствии с матрицей компенсаций и прав, изложенной в Рамочной программе проекта по основанию изъятию земель и восстановлению средств к существованию (СОЗВСС). ПВВС должен включать систему мониторинга и оценки для внедрения.	Охрана землепользователей и владельцев земель в полосе отвода ВЛЭП и в зоне временных работ	ОЭСВ, СОЗВСС Национальное земельное законодательство ТР5 ЕБРР	ГРП НЭСУ (при поддержке специализированной сторонней организации) (собственные ресурсы, внешние консультанты)	До начала финансирования	ПВВС рассмотрен и принят кредиторами
5.2	Выполнение всех предстроительных требований, изложенных в ПВВС, до начала строительства, включая компенсационные выплаты официальным землевладельцам и информационным землевладельцам и землепользователям, а	Защита землепользователей на этапе строительства	ОЭСВ/СОЗВСС Национальное законодательство ТР5 ЕБРР ПМП	ГРП НЭСУ (при поддержке третьей стороны-специалиста) по согласованию с районным хокимиятом	За 60 дней до мобилизации площадки	Утвержденный кредиторами отчет о завершении строительства ПВВС

разрешено) и основам прав человека, а также требование к проведению проверки рекомендаций, чтобы гарантировать, что кандидаты не имеют судимостей или записей о злоупотреблениях или нарушениях прав человека.

	также восстановление средств к существованию, как определено в ПВВС.					
5.3	Назначить третью сторону для проведения ежеквартального мониторинга и оценки реализации (М и ОР) ПВВС.	Оптимизация социального управления посредством формализованной системы	ОЭСВ, ПВВС (будет разработана) TP5 ЕБРР	ГРП НЭСУ при поддержке сторонних специалистов (Бюджет - собственные ресурсы, внешние консультанты)	А) Этап строительства - ежеквартально (или до завершения всех обязательств по ПВВС) б) заключительный аудит переселения, чтобы убедиться, что реализация переселения проводится в соответствии с требованиями, изложенными в ПВВС, и соответствует TP5.	Отчеты о мониторинге и оценке ПВВС
5.4	Провести разъяснительную работу с местными фермерами, скотоводами и членами общины, чтобы уменьшить воздействие при выпасе скота в полосе	Обеспечить возвращения к деятельности по обеспечению средств к существованию (выпас скота/земледелие) по линии после	ОЭСВ, СОЗВСС TP5 ЕБРР	ГРП НЭСУ при поддержке сторонних специалистов (Бюджет - собственные ресурсы,	В течение трех месяцев с момента завершения строительных работ	Свидетельства проведения мероприятия (например, листовки, уведомления, встречи)

	отвода.	завершения строительства		внешние консультанты)		
6	Сохранение биоразнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами					
6.1	Обследование чувствительных растений перед началом строительства (<i>Колочелистник горбатоприцветниковый, Тюльпан Леманна, Клоповник почтисердцевидный, другие виды UZRDB категории 1 или 2¹¹</i>), включая сбор семян и программу пересадки на этапе строительства	Воздействие на критическую среду обитания, ключевые объекты биоразнообразия	Национальное законодательство, ТР6 ЕБРР, Директива ЕС по средам обитания	Генеральный подрядчик / НЭСУ ГРП	За 60 дней до мобилизации площадки	Отчет о спасении /перемещении растений/фауны на этапе строительства
6.2	Ограничение на проведение строительных работ в апреле и мае, в период гнездования дрофы-красотки (Джек) (относится к восточной половине ВЛЭП)	Свести к минимуму риск воздействия на орнитофауну	ОЭСВ, ПЭСУ ГРП, ТР6	Генеральный подрядчик	За 60 дней до мобилизации площадки	Спецификация башни ВЛЭП (рассмотрена и принята Кредитором)
6.3	Установить отбойники полета птиц на воздушных или статических линиях ВЛЭП после ПМП на участках линий,	Свести к минимуму риск воздействия на орнитофауну	ОЭСВ, ПЭСУ ГРП, ТР6	Генеральный подрядчик / НЭСУ ГРП	За 60 дней до мобилизации площадки	Спецификация башни ВЛЭП (рассмотрена и принята Кредитором)

¹¹ Весеннее/летнее исследование флоры (запланировано на 2024 г.) будет использовано для обновления ОЭСВ и внесения дополнительной ясности в распределение любых дополнительных видов категории 1 или 2 UZRDB в полосе отвода.

	<p>представляющих повышенный риск:</p> <ul style="list-style-type: none"> о западные 5 км от ВЛЭП; о 7-километровый участок ВЛЭП с центром на озере Пустынное 					
6.4	<p>Указать проекты опор "безопасных для хищных птиц" по всей ВЛЭП:</p> <ul style="list-style-type: none"> о Электрифицированные кабели, подвешиваются под, а не над опорными конструкциями о ≥ 2 м изоляторов в каждой точке крепления линии электропередачи к опорной конструкции о расстояние между электрифицированными кабелями ≥ 2 м о кроссировочные кабели подвешиваются под изоляторами/опорными конструкциями. 	<p>Свести к минимуму риск воздействия на орнитофауну</p>	<p>ОЭСВ, ПЭСУ ГРП, ТР6</p>	<p>Генеральный подрядчик / НЭСУ ГРП</p>	<p>За 60 дней до мобилизации площадки</p>	<p>Спецификация башни ВЛЭП (рассмотрена и принята Кредитором)</p>
6.5	<p>Провести микроразмещение опор и подъездных дорог с целью</p>	<p>Свести к минимуму риск воздействия на гладкого геккончика</p>	<p>ОЭСВ, ПЭСУ ГРП, ТР6</p>	<p>Генеральный подрядчик / НЭСУ ГРП</p>	<p>За 60 дней до мобилизации площадки</p>	<p>Составление схемы расположения башен ВЛЭП и</p>

	по возможности избегать такыров в пределах потенциального местообитания гладкого геккончика. Провести микроразмещение и подъездных дорог, чтобы по возможности избежать Тюльпан Леманна, Клоповник почтисердцевидного и Колючелистник горбатоприцветникового и любых других растений UZRDB природоохранных категорий 1 или 2, если они будут обнаружены в ходе предстроительных исследований.					такыров (рассмотрено и принято Кредитором)
6.6	Подготовить план расчистки растительности (ПРП), включая управление почвой, контроль за осадками.	Свести к минимуму риск деградации и уплотнения почвы, ведущих к эрозии	ОЭСВ, ПЭСУ ПМП	Генеральный подрядчик	За 60 дней до мобилизации площадки	ПРП (рассмотрен и принят Кредиторами)
6.7	Разработать и реализовать План управления биоразнообразием (ПУБ), включая план восстановления/реабилитации растительности за пределами участка, для	Защита ПОБ и другой среды обитания во время строительных работ	ОЭСВ, ПЭСУ PR6	Генеральный подрядчик	За 60 дней до мобилизации площадки	ПУБ (рассмотрен и принят Кредиторами)

	компенсации суммарных потерь постоянных мест обитания, вызванные Проектом, учитывая, что некоторые виды определены как ПОБ и следовательно, подпадают под стандарт "нулевые чистые потери".					
6.8	Установить временное ограждение вокруг такыров в пределах 50 м от места проведения работ, в целях недопущения нахождения людей, тяжелой техники, любых транспортных средств	Воздействие на критические места обитания, ключевые объекты биоразнообразия - в частности, защита гладкого геккончика в непосредственной близости от зоны строительства	Национальное законодательство, ТР6 ЕБРР, Директива ЕС по средам обитания	Генеральный подрядчик (специалист по охране окружающей среды)	Перед мобилизации площадки на каждой вышке.	Заявление о методах деятельности. Подтверждение того, что каждый участок работ на башне был подписан специалистом по экологии.
6.9	Нанять специалиста окружающей среды, который будет присутствовать на площадке во время земляных работ для обеспечения соблюдения мер по смягчению последствий на этапе строительства, а также проводить ежедневные поиски на фронтах работ и спасать животных из	Воздействие на критическую среду обитания, приоритетные объекты биоразнообразия во время работ по строительству фундамента опор	ОЭСВ, ПЭСУ ТР6 ЕБРР	Генеральный подрядчик (бюджет на время работ по строительству фундамента опор)	За 60 дней до мобилизации площадки	Подписанный контракт и резюме

	открытых траншей					
6.10	Внедрить пятилетнюю программу последующего наблюдения и мониторинга, охватывающую все временно нарушенные территории	Обеспечить восстановление почвы и связанного с ней растительного покрова в исходное состояние	ОЭСВ, ПЭСУ ТР1 ЕБРР	Генеральный подрядчик (немедленное восстановление и пересадка растений) НЭСУ (постоянный последующий уход)	Ежегодно, начиная с момента завершения работы по натягиванию проводов	Ежегодный отчет о состоянии восстановления
6.11	Провести после завершения строительства Мониторинг гибели птиц в результате столкновений и поражения электрическим током вдоль всей линии в течение первых трех лет работы Проекта с применением специальных полевых и аналитических методик для корректировки широко известных предубеждений в данных по поиску тушек, включая эффективность работы исследователей (обнаруживаемость), удаление тушек (вывоз) и предубеждении	Воздействие столкновений на виды птиц	ОЭСВ, ПЭСУ ТР6 ЕБРР Руководство по передовой практике и инструмент поддержки принятия решений (МФК/ЕБРР) – 2023 г.	НЭСУ	Ежегодно, начиная с момента завершения работы по электрификации проводов.	Отчет о мониторинге смертности птиц

	относительно нанесения вреда.					
7	Культурное наследие					
7.1	Разработать и внедрить порядок действий в случае обнаружения находки, имеющей культурную ценность включающую требования об уведомлении компетентного органа (Культурного наследия) (ВЛЭП)	Охрана неизвестного культурного наследия	ОЭСВ, ПЭСУ Национальное законодательство ЕБРР ТР1, 8	Генеральный подрядчик при поддержке специалиста по культурному наследию (распределение бюджета в ПЗС Контракте) Под надзором ГРП	За 60 дней до мобилизации площадки или любые работы по расчистке площадки (в зависимости от того, что наступит раньше) на время проведения фундаментных работ	Документированный порядок действий в случае обнаружения находки, имеющей культурную ценность Свидетельства обучения, например (вводный инструктаж/планерка)
8	Раскрытие информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами					
8.1	В рамках проекта будет назначена группа по связям с общественностью, обладающая соответствующей квалификацией, которая сможет реализовать План взаимодействия с заинтересованными сторонами, ПВВС, Механизм рассмотрения жалоб сообщества и другие ключевые планы управления, связанные с	Защита социальной лицензии на деятельность	ТР10 ЕБРР ТР5 ЕБРР	НЭСУ ГРП	За 60 дней до мобилизации площадки	Резюме и ТЗ группы по связям с общественностью по стандартам МФК

	сообществом (см. корпоративный ПЭСМ С10.2).					
8.2	Внедрить План взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС) и обновлять не реже одного раза в год.	Защита социальной лицензии на деятельность Поддерживать эффективные отношения с заинтересованными сторонами (включая землепользователей)	ТР10 ЕБРР ТР5 ЕБРР	НЭСУ ГРП при поддержке Генерального подрядчика (Расходы, связанные с печатью любых проспектов с уведомительными и материалами, плакатов и обновлений ПВЗС)	А) Взаимодействие с заинтересованными сторонами на этапе строительства и раскрытие информации, как указано в ПВЗС. Б) Консультации в ходе строительства и эксплуатации В) Консультация по политике найма местных работников – до мобилизации	Ежемесячная отчетность о деятельности по взаимодействию с заинтересованными сторонами (например, в ежемесячном отчете о ходе работ) (на этапе строительства) Журнал регистрации сообщений от заинтересованных сторон Журнал рассмотрения жалоб заинтересованных

						сторон
8.3	<p>Внедрить механизм рассмотрения жалоб от населения (включая землепользователей)¹²</p> <p>Разработать форму подачи жалобы</p> <p>Разработать журнал рассмотрения жалоб¹³</p> <p>См. корпоративный ПЭСМ (С10.3)</p>	<p>Поддерживать эффективные отношения с заинтересованными сторонами (включая землепользователей)</p>	<p>TR10 ЕБРР</p> <p>TR5 ЕБРР</p>	<p>НЭСУ ГРП (строительство)</p> <p>Региональное отделение НЭСУ (на этапе эксплуатации)</p>	<p>Мобилизация перед строительством (будет осуществляться в течение всего срока реализации проекта)</p>	<p>Документировать жалобы от населения</p> <p>Регистрация уведомлений о контактной информации для всех ЗПЛ (в том числе пострадавших от восстановления средств к существованию)</p> <p>Механизм Журнал регистраци</p>

¹² Механизм должен включать четкие средства регистрации жалоб, процесс действий по их разрешению, регистрацию жалоб и их разрешение, а также механизм контроля за рассмотрением жалоб подрядчиком, как указано в ПВЗС, для обеспечения соблюдения требований.

¹³ Журнал регистрации жалоб должен содержать конкретные данные о типе полученных жалоб, статусе (открыто/закрыто), данные с разбивкой по полу для заявителей.

						жалоб Документы по взаимодействию
8.4	<p>Реализация программы взаимодействия с заинтересованными сторонами и механизма рассмотрения жалоб населения (на этапе эксплуатации)</p> <p>См. корпоративный ПЭСМ (С10.1)</p>	<p>Защита социальной лицензии на деятельность</p> <p>Поддерживать эффективные отношения с заинтересованными сторонами (включая землепользователей)</p>	<p>TR10 ЕБРР</p> <p>TR5 ЕБРР</p>	НЭСУ ГРП	<p>Консультации в ходе строительства и эксплуатации</p> <p>Консультация по политике найма местных работников – до мобилизации</p>	<p>Ежегодный обзор и обновление ПВЗС (на этапе эксплуатации)</p> <p>Журнал регистрации сообщений от заинтересованных сторон</p> <p>Журнал рассмотрения жалоб заинтересованных сторон</p>